

Teplárně patří evropské prvenství - otestovala novinku EagleHawk

Teplárna České Budějovice se stala prvním místem v Evropě, kde se zkušel nový certifikovaný BACnet inteligentní regulátor EagleHawk americké společnosti Honeywell. První byl namontován do řídicího systému domovní předávací stanice Opleta 20, další do výměňkové stanice v areálu teplárny v Novohradské ulici.

Pro České Budějovice se Honeywell rozhodl proto, že má zdejší teplárna velmi ucelený ovládací systém právě na platformě Honeywell a působí zde jeho implementátor firma Terms CZ. Ta také loni na podzim teplárně, v rámci výběrového řízení na nový řídicí systém výměňkových stanic, nabídla ověření zcela nového regulátoru v reálném prostředí.

Honeywell je lídrem trhu v systémech pro řízení tepelných regulátorů v privátním i komerčním sektoru a také v technologických procesech automatizačních prostředků. Evropská centrála sídlí v německém Stuttgartu a právě odtud si 11. února testovací provoz přijel shlédnout produktový manažer Ronny Scherf



Nový regulátor EagleHawk představil Ronny Scherf (zcela vlevo).

v doprovodu Ivana Androníka, Petra Krause a Michala Loma z české centrály. Za Terms CZ byl přítomen Miloš Vlach. Po úvodním představení produktu následovala diskuse o zkušenostech a možnostech, které zařízení do budoucna nabízí.

EagleHawk je nová řada BACnet

regulátorů Honeywell, primárně určených pro řízení HVAC technologií v systémech pro automatizaci budov. Tento inteligentní regulátor najde optimální řešení také pro řízení automatizace tepelných energií, osvětlení, žaluzií či přístupových a zabezpečovacích systémů. Plně podporuje

vzdálený inženýring, včetně změn řídicího programu a grafického uživatelského rozhraní. Tím výrazně podporuje snížení životního cyklu a klesají náklady na jeho údržbu.

(Další informace o testování na straně 5)

Teplo novému obchodnímu centru IGY2 dodá teplárna

Nové obchodní centrum IGY2, jehož stavba na rohu Pražské a Pekárenské ulice byla slavnostně zahájena 19. dubna a developerskou společností CPI Group vyjde na 392 milionů korun, bude teplem zásobovat Teplárna České Budějovice. Půjde zhruba o 3 500 gigajoulů za rok.

„S investorem jsme jednali od samého počátku plánování tohoto projektu IGY2 a jsme

rádi, že se nám vše podařilo dotáhnout až do podoby smlouvy o dodávkách tepelné energie,“ uvedl Martin Žahourek, místopředseda představenstva teplárny. Ta tak navazuje na dosavadní spolupráci, která začala už v roce 2003, kdy s novým obchodně společenským centrem IGY uzavřela smlouvu o dodávce tepelné energie v objemu zhruba 6 tisíc gigajoulů za rok. „Po dokončení

rekonstrukce IGY1 se dosavadní odběr tepla zvýší o dalších zhruba 800 gigajoulů,“ doplnil.

Teplárna zároveň dodává teplo i do nedalekého čtyřhvězdičkového Clarion Congress Hotelu ze stejné vlastnické skupiny jako jsou obchodní centra IGY. Skupina CPI tak dnes patří mezi její největší zákazníky.

Centrum IGY2 rozšíří současně obchodní plochy o víc než 8000

metrů čtverečních. Obě centra budou mít dohromady 29 tisíc metrů čtverečních prodejních ploch se 130 obchody a 700 parkovacími místy. Spolu se stavbou „dvojky“ se promění i současná IGY. Jeho přestavba vyjde společnost CPI na 247 milionů korun. Celkem tedy investor za obě akce zaplatí na 640 milionů Kč. Vše má být hotovo na podzim 2017.

Náročná rekonstrukce turbíny TG5 končí. Stabilizuje hlavně letní provoz

Po devíti měsících prací bude v květnu dokončena technicky i časově náročná rekonstrukce turbíny TG5. Stane se tak podle určeného časového harmonogramu. Ve strojní části došlo v jejím průběhu k úpravě parní části turbosoustrojí, která zahrnovala především úpravu a výměnu kompletního lopatkování turbíny a úpravu a vyvedení neregulovaného meziodběru páry, včetně sestavy rychlozávěrného ventilu s regulačními ventily. Součástí prací byl také přepočítání a úprava přírodního parovodu a úprava redukční chladicí stanice páry. V elektro části se hlavní objem prací zaměřil na výměnu transformátoru, který se výkonem přizpůsobil rekonstruované turbíně. Vše pak završila potřebná úprava řídicího systému turbogenerátoru. Modernizace turbíny TG5 z roku 1997, která představuje jedno z důležitých výrobních zařízení teplárny, podstatně zlepšila její účinnost a spolehlivost. Bude ji tedy možné využívat podstatně efektivněji i mimo topnou sezonu v přechodném a hlavně letním období, kdy se provoz celého zdroje významně stabilizuje. Maximální výkon turbíny TG5 se sice sníží z 29,2 na 14,6 MWh s maximální hlností do 100 tun páry za hodinu, ale výroba elektřiny

vzroste zhruba o 3 MWe během výkonového rozsahu. Tedy o víc než 70 MWh za 24 hodin. Produkce elektřiny v tomto kombinovaném cyklu výroby tepla a elektřiny

(tzv. kogenerace), tedy vzroste při stejné výrobě páry. Spalování uhlí proto bude efektivnější, neboť při kogeneraci se využije téměř veškeré vyrobené teplo. Rekonstrukce

tedy pomůže snížit i spotřebu uhlí na jednotku vyrobené energie. Tím se sníží měrné emise škodlivin vypouštěných do ovzduší, v případě CO₂ o zhruba čtyři procenta.



Rotor turbíny po rekonstrukci, na horních záběrech již usazený ve skříní.

Tři stavby se dostaly do finále soutěže Projekt roku 2015

Hned tři želízka v ohni v podobě nominací na Projekt roku 2015, který hledal nejlepší loňské realizace v českém teplárenství, měla Teplárna České Budějovice. Mezi 16 projekty, které se ve čtyřech kategoriích dostaly do nejužšího finále, to bylo nejvíce. Žádné se ale nakonec ve výroční cenu nepřetavilo, jak ukázal finálový večer. Ten se konal v závěru dubna v Hradci Králové. I tak to lze považovat za uznání práce firmy a jejích zaměstnanců a bezesporu i vizitku města České Budějovice, jako akcionáře a sídla, kde centrální způsob vytápění má dlouholetou tradici. Českobudějovická teplárna měla želízka v ohni v kategorii Snížení

tepelných ztrát - přechod na horkovody za projekt nového horkovodu pro Pražské předměstí II. a III. etapa, v kategorii Modernizace a rozvoj dálkového zásobování teplem za připojení nových odběratelů při konverzi parních rozvodů a v kategorii Snižování emisí znečišťujících látek do ovzduší pak za odsíření obou uhelných kotlů. Celkem na tyto projekty vydala přes půl miliardy korun i s využitím dotací z evropských a českých fondů a Evropské investiční banky. Podle Petra Pelikána, vedoucího oddělení investic, bylo loni na Pražském předměstí místo dožívajících parovodů položeno 3,73 km horkovodů a vyměněna technologie 13 výměníkůvých

stavic. Na ně bylo napojeno 4443 domácností a 188 nebytových jednotek. Díky investici za bezmála 99 milionů korun se snížením tepelných ztrát a zefektivněním rozvodného systému ročně uspoří 21 tisíc GJ tepla. „Za první etapu tohoto projektu jsme v roce 2013 získali hlavní cenu právě my,“ připomněl tři roky starý úspěch. Modernizace sítě na Pražském předměstí přispěla i k nominaci v kategorii Nová připojení, neboť právě v této lokalitě se na centrální zásobování teplem napojilo 38 nových bytových jednotek a několik komerčních prostor s celkovým ročním odběrem téměř 3896 GJ tepla.

O odsíření za 472 milionů korun Petr Pelikán říká, že efekt z něho mají obyvatelé města a okolí, neboť se významně snížily hodnoty emisí SO₂ a NO_x, mířící do ovzduší, stejně jako teplárna. Té tato největší ekologická investice umožnila splnit novou evropskou a českou legislativu a tedy zajistit provoz na další období. Objem emisí oxidů síry SO₂ postupně klesne na 15 procent předchozího stavu a o víc jak 20 procent zároveň klesne i objem emisí oxidů dusíku. Projekty roku vyhlašuje Teplárenské sdružení ČR od roku 2002. Cenou pro vítěze je již tradičně Křišťálový komín, který se během let postupně stal prestižní, oborovou trofejí.

Při akci Uklidme Česko se likvidovaly černé skládky na odkališti a upravovala zeleň

Původně chtěli organizátoři celorepublikové úklidové akce nazvané příznačně Uklidme Česko především bojovat s černými skládkami a odpadky. Za první ročník 2014 získali cenu E.ON Energy Globe Award a loni, při druhém ročníku, uklízelo už přes 49 tisíc dobrovolníků na více jak 1400 místech. Třetí ročník připadl letos na 16. dubna a opět se k akci připojili i zaměstnanci Teplárny České Budějovice, aby vyčistili nejen firemní plochy a jejich okolí, ale upravili a zvelebili i zeleň v areálu na Novohradské ulici. Nejvíce práce bylo tradičně na odkališti a jeho okolí. Kupodivu, někteří jedinci za nejlepší místo k vyhození nepotřebných věcí nebo odpadů stále pokládají tento otevřený prostor. V něm se tak ročně nahromadí až několik set kilogramů toho, čemu by se dalo říkat odpad. Obsluha odkaliště ho sice pravidelně několikrát do roka odklízí, ale jarní úklid bývá tradičně nejrozsáhlejší.



Při akci Uklidme Česko se neodstraňovaly jen černé skládky na odkališti, ale došlo i na zeleň v sídle firmy v Novohradské ulici.

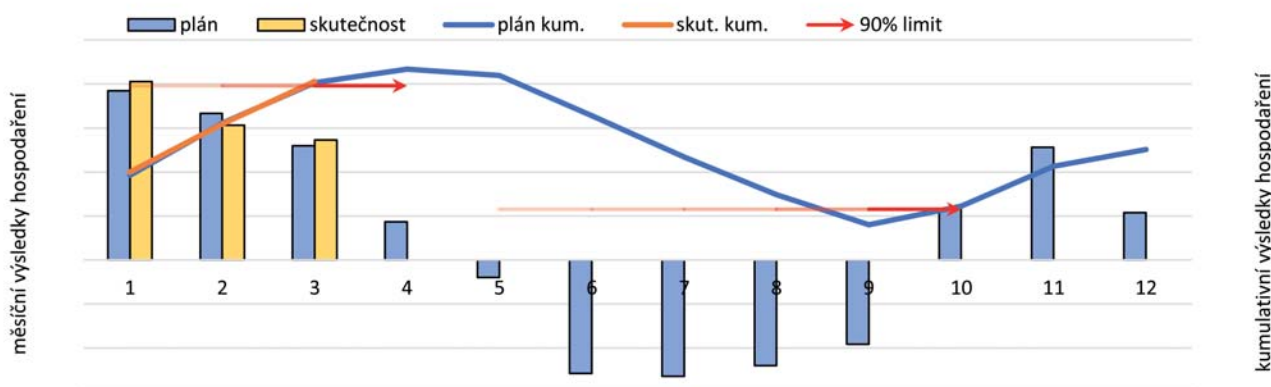
Zejména příjezdová cesta je oblíbeným místem nelegálních skládek, na nichž končí i velkoobjemový odpad. Rozum nad tím sice zůstává stát,

protože jak město České Budějovice, tak okolní obce mají vybudované sběrné dvory, kam lze odpad odložit, ale málo platné, Nerudovskou

otázku „kam s ním?“, někteří pořád řeší pohozením někde u cesty. Proto bude mít akce Uklidme Česko nejspíš ještě řadu let smysl.

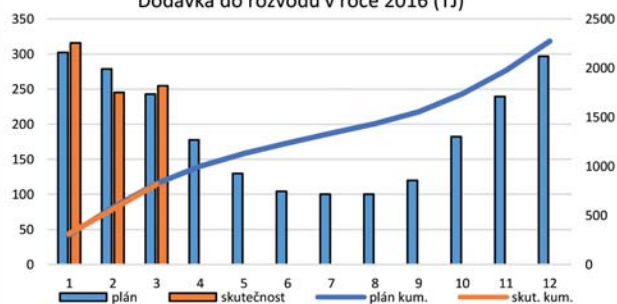
Plnění limitů pro výplatu pololetních prémie

TEPLÁRNA
ČESKÉ BUDĚJOVICE, a. s.



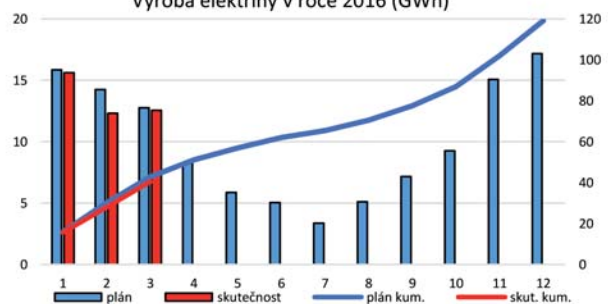
V roce 2016 je výplata pololetních prémie vázána na dosažení hodnoty hospodářského výsledku, jejíž úroveň je zobrazena v grafu červenou šipkou. Pro výplatu prémie za 1. pololetí, resp. 2. pololetí je nutné dosažení 90% plánované kumulované hodnoty zisku za období I. -IV. 2016, resp. I. -X. 2016.

Dodávka do rozvodů v roce 2016 (TJ)



účetní závěrka dne 18.04.2016

Výroba elektřiny v roce 2016 (GWh)



reportováno 20.4.2016 11:25

3200/Ing. Kříklava

PŘEDSTAVUJEME ÚSEK IT A SPRÁVY ŘÍDICÍCH SYSTÉMŮ VÝROBY

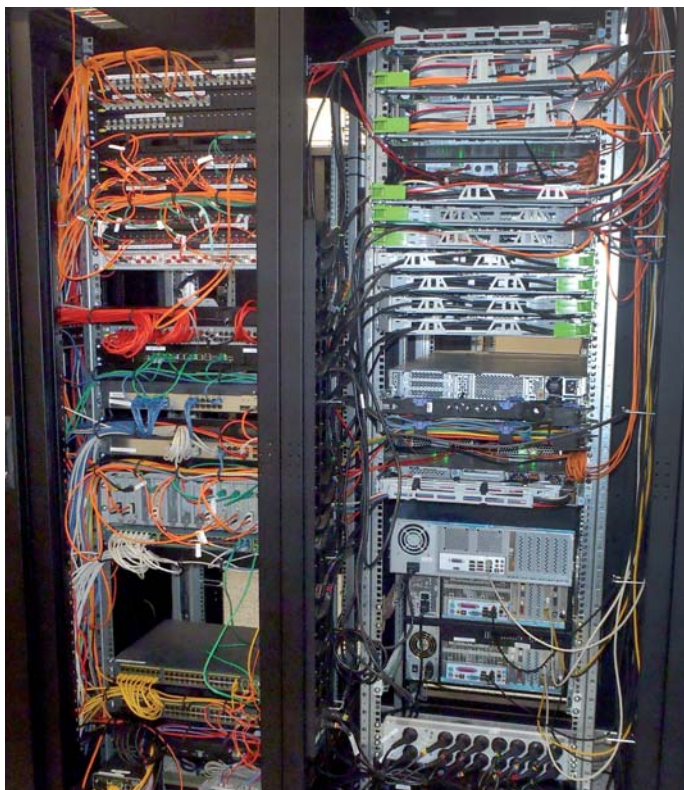
Informační technologie zasahují do všech oblastí

Pokud si máme představit rozsah činností, které Úsek IT a správy řídicích systémů výroby v různorodém prostředí teplárny při produkci tepla a elektřiny zajišťuje, bude to docela těžké. Zjednodušeně řečeno, na každém kroku se každý z nás denně od rána do večera s nějakou IT technikou nebo zařízením setkává.

Každé zařízení má svého správce z řad zaměstnanců našeho úseku. Nemají snadnou práci, protože informační technologie jsou nevyzpytatelné, stále v pohybu a rychle se mění. Žádný obor se asi nevyvíjí tak rychle. Přitom zvolené technologie musí v teplárně fungovat s portfoliem zařízení velmi rozličného stáří i zaměření. Mix prací, které sdružují údržbu, modernizaci i zapojení nových technologií zajišťuje 11 zaměstnanců úseku, z nichž 10 absolvovalo vzdělání v oboru elektro - slaboproud, silnoproud, dále IT a telekomunikace. Tento tým doplňuje geodet.

Kromě zmíněných IT zařízení a dalších zajišťuje úsek také GIS (Grafický informační systém). Tento unikátní mapový portál umožňuje všem uživatelům nahlédnout do detailní dokumentace sítí teplárny, ověřit podrobnosti dokumentace sítí přesně zakreslených do podkladových map města. Katastrální mapa včetně inženýrských sítí a dalších prvků pomáhá v práci zaměstnanců mnoha úseků a oddělení. V teplárně je nový GIS vyvíjen od roku 1997 geodetkou Danou Zídkovou. Informační technologie mají v teplárně známé číslo 66, aneb jak to funguje?

Technickou podporu uživatelů zajišťuje linka 66, na kterou mohou zaměstnanci hlásit problémy při práci, a je jedno, jestli s připojením k síti, mobilem, terminálem, PC, tiskárnami nebo poruchou na zařízení ve výrobě. Linka je dostupná 24 hodin denně, 365 dnů v roce. Pohotovost se snaží o co možná nejrychlejší řešení problému. Stanovený čas pro servis zařízení je do jedné hodiny, ve složitějších případech o něco déle. Proto také již léta existuje meziklady náhradních dílů, které má technik, sloužící pohotovost,



Jeden z rozvaděčů síťové infrastruktury.

k dispozici. Díky tomu lze drobnější technické poruchy opravit na místě. Z našeho úseku „směňáří“ 7 lidí.

Stěžejní úkol všech se ale týká správy a údržby HW a SW infrastruktury výroby tepla a elektřiny, protože v této oblasti je každý výpadek problematický a drahý. Pro představu, spravujeme kolem 80 serverů, z nichž je určeno 30 výhradně pro výrobní část (toto číslo se podle potřeby mění), největší rozvodna je za velínem ve výrobním bloku. Zařízení výrobního bloku jsou svou pestrostí a rozmanitostí unikátní. Obsluhuje je umožňují pomocí kompletních vizualizačních systémů sledovat monitory. Jen velínář jich má 6 a třeba topič 4. Vizualizační systémy využívá 6 pracovišť velínů. Aplikace potřebné ke zpracovávání dat dosahují počtu 70, jedna obrazovka by všechny nepokryla.

Rád bych se vrátil k rozvodnám, které prošly v posledních 6 letech rekonstrukcemi, a to většinou za plného provozu, stejně jako vybudování datového sálu v letech 2013–2014. V současné době probíhá modernizace

tepelného velína, konkrétně jeho operátorských pracovišť, jako u všech předchozích, také za provozu. Bez správné technické dokumentace a její pečlivé aktualizace bychom se neobešli, proto času vynaloženého na tuto činnost nelitujeme. Umožňuje nám důkladnou přípravu samotných akcí a přímo zkracuje dobu potřebnou na jednotlivé práce. S výrobou úzce souvisí emisní monitoring všech kotlů a nově také technologie odsíření, monitoring úniku plynu v prostorách s nebezpečím výbuchu, zkoušky ochrany TG a ostatních celků v oblasti bezpečnosti stroje.

Tak trochu se tím dostávám k investiční činnosti, vztahující se k našemu oddělení, k technologiím. Navrhujeme investiční plán, který ovšem ladíme s požadavky dalších úseků, zároveň musí korespondovat s novými investicemi. Spolupráce s příslušnými úseky je nesmírně důležitá, protože se obvykle jedná o vysoké částky, které je nutné co nejefektivněji využít. Proto také zajišťujeme ročně na 30 výběrových řízení, vedeme evidenci dokumentace a v případě realizace

zakázky zajišťujeme trvalý dohled nad jejím průběhem. Výhodou je, že od samého začátku implementace nového zařízení jsme v centru dění, a proto můžeme odhalit i případné nedostatky a zajistit rychlou nápravu.

Jednou z posledních zajímavých investic v rámci našeho úseku bylo nasazení nového certifikovaného BACnet regulátoru EagleHawk od firmy Honeywell. Naši technici řídicích systémů byli od začátku u výběrového řízení, při odzkoušení v našem prostředí se podařilo odhalit i chybu a momentálně nám nový regulátor významně usnadňuje řízení několika výměňkových stanic.

Výměňkové stanice, domovní předávací stanice a centrální předávací stanice spravujeme a udržujeme po celé rozvodné síti, s nimi i síťovou infrastrukturu. Jde tedy o mnoho desítek kilometrů. Vyjídáme k nim v rámci pravidelné údržby i kvůli opravám a pracujeme tak po celém městě.

Programátorská činnost v administrativní části systému umožňuje přehlednější zpracování dat ve všech oblastech, momentálně je například v testovacím režimu centrála pro zpracování primárních dálkových odečtů pro fakturaci tepla.

Rozsah práce je skutečně pestrý, snažíme se o bezproblémový chod nejen výrobního zařízení, ale také o zajištění celého areálu a majetku teplárny. Proto byl nainstalován bezpečnostní kamerový systém a 100 kamer sleduje důležitá zařízení a technologie. Pro vlastní potřeby slouží také dvě meteostanice, které podporují provoz našich webových stránek www.teplarna-cb.cz a ty samozřejmě také spravujeme. Bez nás si neobjednáte obědy ani pracovní pomůcky, nepřijdete do práce (docházkový systém), neuslyšíte závodní rozhlas, ani nevidíte centrální čas.

Pracujeme stále, pracujeme pro vás a pro všechna zařízení v teplárně. Až nás budete potřebovat, stačí zadat 66 a my vás uslyšíme.

Pavel Hrbek,
vedoucí úseku

Karel Vrhel, technik řídicích systémů teplárny z úseku IT o testování regulátorů říká:

Řízení našich výměníkových stanic je snadnější

Co všechno testování předcházelo?

Testování jako takové se dopředu neplánovalo. Tato možnost vznikla díky tomu, že firma Terms CZ nabídla tento regulátor do pořádného výběrového řízení „Modernizace řídicího systému vzorové domovní předávací stanice“ a zároveň nabídla nejnižší cenu se splněním všech technických kritérií.

Zařízení bylo od Honeywellu dostatečně připravené, aby se dalo nasadit pro tento projekt.

Jak dlouho testování trvalo? Objevily se problémy?

Zkušební provoz probíhal dva měsíce. Během provozu byla odhalena jedna závažnější chyba, která byla reportována vývojovému

středisku Honeywellu a odstraněna byla během dvou týdnů. Další problémy nenastaly.

Kdo výsledky hodnotil?

Testování hodnotily všechny tři strany, tedy teplárna, Terms CZ a Honeywell, s kladným výsledkem a celkovou spokojeností s regulátorem. Jeho provoz je

ekonomičtější než u předchozích regulátorů a celkově usnadňuje řízení našich výměníkových stanic.

Zůstane tento inteligentní regulátor součástí našich zařízení?

EagleHawk je aktuálně nasazen pro řízení deseti výměníkových stanic. Jeho další implementace je otázkou výběrových řízení.

Miloš Vlach z českobudějovické firmy Terms CZ říká:

Regulátory EagleHawk lze nasadit pro malé i velké aplikace. Tedy do domácích i výměníkových stanic

Uvažovali jste odzkoušet nový regulátor i jinde?

Honeywell - Centra Line uvažoval o testování EagleHawk regulátorů s partnery v rámci celé EU. Po dohodě naší firmy s vedením českobudějovické teplárny, jsme oddělení, které mělo Beta testování EagleHawk na starosti, nabídli otestovat více regulátorů v provozu dálkového řízení předávacích stanic a se sledováním provozu na SCADA systému ARENA AX. Pak byla podepsána dohoda o testování desítky kusů mezi Terms CZ a Honeywell - Centra Line.

Co všechno předchází tomu, než je výrobek uveden na trh?

To je součástí vnitřních směrnic Centra Line DE. Jakými procesy prochází testování nového produktu, nám není známo. Úspěšné Beta testování s partnery je však jedním z podmíněných konečných kroků, který předchází uvedení na trh.

Jakou má EagleHawk na trhu perspektivu?

Jedná se o moderní regulátor s novými procesorovými jednotkami a s možností rozšiřování ovládaných vstupů/výstupů až do počtu 800 jen dokoupením nového elektronického klíče. Jeho výhodou je, že ho lze nasadit jak pro malé aplikace do deseti vstupů/výstupů jako jsou domovní předávací stanice, tak pro velké aplikace o stovkách vstupů/výstupů. To je případ právě centrálních výměníkových



Před jednáním zleva: Petr Kraus, Miloš Vlach, Miroslav Houfek, Ivan Androník, Ronny Scherf.

stanic. A to vše jedním regulátorem, který jde rozšiřovat bez nutnosti fyzické výměny.

Jak regulátor komunikuje?

Regulátory EagleHawk mají schopnost komunikovat

po různých standardizovaných sběrnicích, jak s polní instrumentací, tak s nadřazenými SCADA systémy. Další předností je programování pomocí programovacího nástroje COACH, který při tvorbě aplikačního software pro

regulátor generuje html stránky, přístupné přímo na regulátoru po jeho připojení na ethernetové rozhraní (html server). Věřím, že tyto rysy zajistí regulátoru pevné postavení na českém i evropském trhu.

Náročnou stavbu odsíření spalín hodnotí experti odpovědní za bezpečnost a ochranu zdraví při práci

Stavebně i organizačně velmi náročná stavba odsíření spalín uhelných kotlů se po loňském dokončení a zprovoznění stala už běžnou součástí provozu českobudějovické teplárny. Přesto se za ní ještě ohlédneme očima lidí, kteří odpovídají za bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Především proto, že získané zkušenosti jsou velmi cenné a je dobré o nich vědět. Podělí se o ně zástupce generálního dodavatele Zdeněk Pavlovský a investora Ivan Šolar.

Zdeněk Pavlovský,
externí technik BOZP a PO Tenza Brno

Pohled na založení stavby nebyl zcela jednoduchý. Její rozsah zásadním způsobem ovlivnil běžný provozní chod teplárny. Teprve vytyčování staveniště odhalilo skutečnou náročnost přípravy projektu a jeho zabezpečení při realizaci. Velkým přínosem byl téměř shodný pohled na BOZP a PO při realizaci od Ivana Šolara, technika BOZP a PO teplárny. Nalezli jsme také názorovou shodu a velmi dobrou komunikaci s koordinátorem na staveništi, Davidem Jakubcem.

Mým největším a také nejtěžším úkolem bylo vytvořit ze sestavy všech dodavatelských subjektů jeden funkční tým, který zvládne stavbu v oblasti BOZP a PO bez zásadního zaváhání. A přes všechna úskalí a komplikace se nám to i dařilo. Na stavbě nebyl nikdo, o kom bychom nevěděli, každý byl seznámen s riziky a vyškolen pro činnost, kterou dělal. Vyškolení byli opravdu všichni, i když bylo také nutné zajistit tlumočníka, teprve poté mohli na stavbu.

Postup stavebních prací však odhaloval i některé nedostatky z období projektové přípravy. Pro stavbu tak rozsáhlou to je celkem logické. Nejkomplikovanějším obdobím se ukázalo vlastně založení jednotlivých staveb a pak úprava komínového tělesa. To na staveništi byly současně zemní stroje a tři jeřáby, nejvyšší měřil 130 metrů. Tuto složitou situaci se nám povedlo zvládnout poněkud netradičním způsobem - průběžnou každodenní koordinací prací jednotlivých stavebních strojů. Tím se zabránilo velkému časovému skluzu prací, který by celý průběh a dokončení stavby velmi oddálil. Ano, v průběhu stavby docházelo k porušování

bezpečnostních předpisů, někteří pracovníci podceňovali vlastní bezpečnost a tým i bezpečnost spolupracovníků. Postupně se nám však i tuto oblast dařilo zvládnout důslednějším systémem kontrol BOZP na stavbě. Kontroly koordinátora byly rovněž s hlubším zaměřením na dodržování technologických postupů stavebních prací a jejich zajištění. Je výborným výsledkem, že při takto rozsáhlé stavbě vznikl pouze jeden pracovní úraz, který nebyl jednoduchý a vypadal hrozně, ale zůstal bez trvalých následků na zdraví.

S dokončením stavby odsíření a přípravou oživení technologie se objevily nové úkoly. Především identifikovat a vyhodnotit rizika a eliminovat je na přijatelnou provozní úroveň. Jednotlivá pracoviště a provozní celky řádně označit z pohledu zajištění BOZP a PO, aby nemohlo dojít k „přehmatu“ obsluhy zařízení. Bylo nutné i zpracovat dílčí provozní předpisy pro jednotlivé provozní části a zaškolen a zacvičit obslužný personál z řad zaměstnanců teplárny. Nutno dodat, že tyto pracovníky na trhu práce nenajdete a musí se vyškolen za provozu. Završením tvorby provozních předpisů bylo zpracování hlavního „Provozního předpisu“. Na zpracování celé provozní dokumentace se podíleli jak projektanti a technologové jednotlivých částí technologie, tak i my technici BOZP a PO. Nebýt této, ač někdy komplikované spolupráce, nemohlo by dojít ke zdárnému uvedení odsíření do trvalého provozu.

S ohledem na své zkušenosti z BOZP v oblasti energetiky a teplárenství, mohu říct, že zprovoznění stavby odsíření spalín lze považovat za úspěch, který se projeví i v kvalitě životního prostředí města České Budějovice.



Kontrola stavu BOZP v průběhu výstavby.

Ivan Šolar,
technik BOZP a PO Teplárna
České Budějovice

Před zahájením výstavby probíhala ve spolupráci s útvarem investic, výroby a údržby náročná příprava na organizaci a zajištění bezpečnosti a organizace. Zvláště s ohledem na předpokládaný rozsah prací a na větší množství dodavatelů stavby, a na zajištění BOZP vlastních zaměstnanců teplárny při provozu výroby.

Samotná stavba přinášela problémy zejména díky souběhu výroby a stavby. Komplikace vznikaly kvůli omezenému prostoru a velkému množství stavebních mechanismů, pohybu stavebního materiálu a konstrukčních prvků, zvláště když existovaly omezené možnosti ochranných pásem, například při úpravě komína. Zejména během roku 2014 a 2015 byla situace dost napjatá, protože se dělaly práce, související s plánovanou údržbou výrobního zařízení, jako generální oprava kotle K11 a jeho elektrofiltrů spalín, které byly v těsné blízkosti stavby.

Proto byla důležitá spolupráce s dodavateli na zajištění BOZP a PO stavby a s koordinátorem

BOZP na staveništi, stejně jako vzájemná informovanost o plánovaném průběhu problematických prací a mimořádných stavech výroby teplárny a činnosti dalších dodavatelů. Významná byla denní spolupráce se specialisty útvaru investic teplárny, koordinátorem BOZP na stavbě Davidem Jakubcem, bezpečnostním technikem Tenzy Zdeňkem Pavlovským a také vedoucími ostatních úseků teplárny. Zprovoznění technologie odsíření přineslo zlepšení stavu životního prostředí, ale novou technologii musíme integrovat do zavedeného systému BOZP. To s sebou přináší zhodnocení rizik pro obsluhu, spolupráci na konečné verzi provozního předpisu i aktualizaci a doplnění kategorizace prací ve smyslu ustanovení §37, zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, a vyhlášky č. 432/2003 Sb. Nové zařazení odpovídá skutečnému stavu počtu zaměstnanců a organizačnímu řádu teplárny. Důležité je také naplánování opatření, zajištění sil a prostředků pro mimořádné stavy. Podstatné z mého pohledu je: Nejenom postavit, ale i zajistit bezpečný a efektivní provoz nové technologie.

Odboráři se sešli na výroční konferenci ZO OS ECHO

Dne 29. února se konala konference Základní organizace odborového svazu ECHO. Na programu měla zhodnocení činnosti, schválení hospodaření za rok 2015, správu revizní komise za rok 2015 a návrh rozpočtu na rok 2016. Hosty konference bylo i představenstvo společnosti a její účastníci tak měli možnost se zeptat na rozvoj a budoucnost teplárny. Zápis z konference a další projednávané body jsou k nahlédnutí na podnikovém intranetu.

Turnaj v kuželkách

V sobotu 16. dubna se v areálu TJ Lokomotiva v Suchém Vrbném uskutečnil pro zaměstnance teplárny turnaj v kuželkách. Nejúspěšnějšími hráči se stali vítěz Václav Klotz, druhý Václav Korejčík a třetí Josef Fux. Občerstvení bylo zajištěno a vítězové si odnesli věcné ceny věnované teplárnou.

7. května na střelnici

V sobotu 7. května se ve spolupráci se Sportovní střeleckým klubem ČB - Borek koná Den otevřených dveří pro zaměstnance

teplárny a jejich rodinné příslušníky. Akce proběhne od 10 do 15 hodin. Ti budou mít na střelnici možnost si zastřílet, aniž by vlastnili zbrojní průkaz. Tedy za dozoru pověřeného instruktora střelby. Vstup do areálu střelnice, zapůjčení zbraní a terčového materiálu je zdarma. Účastníci si uhradí pouze vystřílenou municii. Pro děti do 18 let bude připravena střelecká soutěž.

Z hlediska bezpečnosti v prostorách střelnice je nutné, aby všichni důsledně dodržovali pokyny instruktorů střelby. Bližší informace podá Jan Schaffelhofer tel. 725 075 685 nebo linka 3385.

Pozvánka do Vidova

V sobotu 26. června se uskuteční ve sportovním areálu Vidov 6. ročník Sportovních her organizovaných pro všechny zaměstnance Teplárny České Budějovice a jejich rodinné příslušníky. Kromě sportovních soutěží dojde i na přátelské posezení u pečeného prasete. Akce se koná od 10 do 20 hodin. K poslechu bude hrát kapela 100Ka-Stolní kapela. (MR)

Čtvrt století ve firmě. Jaké bylo?

Českbudějovická teplárna má řadu zaměstnanců, jejichž pracovní poměr se počítá na desítky let. Některých, kteří nyní ve firmě působí už 25 let, jsme se zeptali, co se jim za tuto dobu v pracovním nebo osobním životě nejvíce povedlo.

Jiří Koranda,
hrázný a obsluha odkaliště
Hodějovice na úseku vodního
hospodářství



Na stejném místě pracuji celých těch pětadvacet let, a světe div se, tuhle práci na tomto místě mám stále rád.

Stala se mojí srdeční záležitostí, což dnes každý o svém zaměstnání nejspíš říct nemůže. A to je to, co mě nejvíce hřeje a těší.

Ivo Kyrián,
strojvedoucí na úseku zauhlování



Povedlo se to, že jsem mohl těch dvacet pět let dělat práci, která mě bavila. Navíc s lidmi, se kterými se nejen dobře pracovalo, ale dalo se s nimi i ve volném čase posedět u pívka a popovídat.

Jana Kubátová,
asistentka výroby



Po pracovní stránce si cením podpory a dobré spolupráce se svými kolegy. Touto cestou bych jim ráda poděkovala. V osobním životě je na prvním místě určitě rodina a přátelé. To je z mého pohledu to, co se mi nejvíce povedlo.

Hugo Moc,
provozní zámečnický zelené směny



Práce mě vždycky bavila, to považuji za zásadní. V současné době, potom, co jsem přešel z údržby, kde je jen ranní, do výroby, si díky směnám ušetřím i poměrně dost času na mé koníčky. Takže celková spokojenost.

Blahopřejeme

Významné životní jubileum v 2. čtvrtletí 2016 oslavili či oslaví tyto zaměstnanci akciové společnosti Teplárna Č. Budějovice:

Duben – **Jaroslav Policar,**
Libor Tesař

Květen – **Jan Bohatý,**
Miroslav Brabec,
Josef Brousek

Červen – **Luboš Holický,**
Pavel Musil,
Jan Vácha

V tomto období si pak pracovní jubilea připomněli či připomenou:

10 let

Duben – **Petr Skála**

15 let

Duben – **Anna Buriánková**

Červen – **Mgr. Jaroslav Nusko**

20 let

Duben – **Boris Horák,**
Václav Janeček

25 let

Duben – **Milan Miloch,**
Hugo Moc

Květen – **Ivo Kyrián**

Červen – **Jiří Koranda,**
Jana Kubátová,
Karel Oto

35 let

Červen – **Miloš Roušal**

Všem srdečně blahopřejeme!

Skladnice Miloslava Procházková: v důchodu se těším hlavně na dostatek času

Na konci května odchází do důchodu Miloslava Procházková, která v teplárně pracuje 21 let. Vedení společnosti jí děkuje za vykonanou práci a přeje v nové životní etapě pevné zdraví a mnoho osobní spokojenosti. Paní Procházková do firmy nastoupila v roce 1995 jako skladnice a celou dobu u této profese zůstala. Kromě pečlivé evidence pohybu materiálu ve skladu náhradních dílů a pomůcek vedla také evidenci v příručních skladech úseků. Její vstřícnost a ochota vždy přispívaly k dobré atmosféře na pracovišti.

Na co se těšíte? Jak si budete následující období užívat?

Hlavně se těším na dostatek volného času. Ten jsem nikdy neměla. A také na to, že nebudu denně hodně brzy vstávat. Určitě také na výlety a cestování po Čechách. To s manželem plánujeme



dlouho. Je v důchodu téměř sedm let a zatím jsme něco podobného podniknout nemohli, protože víkendy jsou krátké. Také se těším, že na chalupě v Horním Dvořišti budeme trávit většinu roku. Jezdit na kolech po okolí. Nedaleko je Lipno, rádi plaveme

a využíváme i další aktivity, které nabízí. V okolních lesích je v létě plno hub, což je moje další záliba. Máme desetiletého vnuka, takže i na něho se hlavně o prázdninách těšíme.

Těším se, že na chalupu si teď pořídím i náročnější kyticky, protože když tam jezdíte jen na víkendy, je těžké je pěstovat. Hlavně ale musí sloužit zdraví, abych si mohla své plány plnit.

Na práci ve skladu budu vzpomínat ráda, hlavně na dobrou partu lidí, která se tu vždycky během let sešla. Na to jsem měla štěstí. V práci jsme většinu dne, a je-li dobrý kolektiv, jde všechno líp a líp se řeší i problémy, která zkrátka přijdou.

Chci proto touto cestou poděkovat všem kolegům za spolupráci a popřát jim do budoucna mnoho spokojenosti.

(BK)

Pavel Musil, hlavní dispečer a úspěšný trenér ligových dorostenců, říká:

Nohejbal je sice malý, ale krásný kontaktní sport

Velkým koníčkem Pavla Musila, hlavního dispečera teplárny, je sport. Řadu let je hospodářem Tělovýchovné jednoty Dynamo České Budějovice a také trenérem dorostu v ligovém celku nohejbalistů.

Už to jsou dvě desítky let, co se z TJ Dynamo osamostatnil fotbal. Jaké sporty dnes zastřešuje?

Je jich šest – nohejbal, kuželky, volejbal, hokejbal, kanoistika a všestranný sport. Máme vlastní objekty, areál s dvěma kurty u Mlýnské stoky, budovu na Sřeleckém ostrově s kanceláři, šatnami a čtyřmi dráhami na kuželky a čtyřmi na bowling. Zájem zde má oddíl volejbalu, který má vedle budovy vlastní oplocený kurt. U Malého jezu máme dřevěnou boudu na lodě kanoistů, ale bohužel pozemek pod ní a kolem ní je v majetku města. Z toho plyne, že ani rozpočet TJ není malý, a ve spolupráci s účetní firmou ho musím jako hospodář spravovat, aby měl každý oddíl aktuální přehled o svých financích. To je taková moje funkcionářská práce. A k tomu ještě trénuji nohejbalové dorostence, hrající první ligu.

Jak si vedete?

Dlouhodobě patříme mezi republikovou špičku, ale loňský rok byl mimořádný. Kluci přivezli jako starší žáci v kategorii do 15 let tituly mistrů republiky v trojicích, dvojicích i jednotlivcích. Taková sezóna se neopakuje často.

Takže pro dorost velká perspektiva.

To nás hodně těší. Družstvo dorostu má 11 hráčů ve věku od 16 do 19 let. V Česku je dorostenecký věk do 19 let, mezinárodně do 18 let, pak už jsou junioři. Proto jsme letos čtyři dorostence zařadili do týmu pro dorosteneckou ligu BDL a zbytek do týmu dospělých pro 2. ligu, kde budou hrát proti zkušeným starším hráčům. Dorosteneckou ligu vedu já a 2. ligu kolega trenér, s nímž se o tyto kluky staráme už od žákovských let. Je to první rok, kdy se rozdělujeme a budeme jezdit po republice každý samostatně.



Trenér Pavel Musil (vlevo) se svými svěřenci.

Společně budeme asi jen třikrát týdně na trénincích.

V týmu hrají i Vaši synové. Je to o to větší motivace?

Vůbec ne. Nohejbal je kolektivní hra, takže na úspěších se podílí všichni. Tedy kromě soutěží jednotlivců, kde výsledek záleží jen na jednom hráči, a kde se musí technika potkat současně s fyzikou. Pravda, tahouny týmu jsou ti nejlepší, ale to moji synové Lukáš a Tomáš zatím nejsou. Samozřejmě je těžké trénovat vlastní děti, ale za ty roky jsem si zvykl. Nehledě na to, že oni už, stejně jako nejstarší syn, hrají daleko líp než já, a tak všechny moje pokyny sice stráví, ale asi si myslí svoje, i když na oboustrannou výměnu názorů také dojde. To prostě musí být.

Jaké plány máte pro letošek?

Rozhodně se neztratit jak v dorostenecké soutěži, tak mezi muži. Letos musí všichni nejmladší získat zkušenosti s novými, zatím nepřečtenými soupeři. Bylo by pěkné se pohybovat mezi prvními, ale na to si musíme ještě počkat. Teď máme hlavní cíl udržet se ve skupinách.

Jaké byly nohejbalové a trenérské začátky?

Začínal jsem hrát na Maláku až po vojně a jen pro radost. Dělal jsem na dráze a jako nádražáci, pracující na směny, jsme se scházeli dopoledne, když bylo pěkně

počasí. Rekreačně jsem se začínal věnovat také triatlonu a nohejbal byl jen takový relax. Pak mě přemluvili a začal jsem hrát za ČSD podnikovou ligu. A pak přišla doba, kdy jsme pro nejstaršího syna Zdeňka hledali míčový sport, který by ho bavil. A protože fotbal odmítal, bral jsem ho na nohejbal. A bylo rozhodnuto. V podstatě už ani nevím, kdy jsme se sešli s kolegou z teplárny Vládou Vondráškem, a začali se věnovat mládeži u Mlýnské stoky. V té době hráli muži Dynama už celostátní, nebo krajské soutěže. Já měl syna Zdeňka, Vláda Honzu, sehnali jsme ještě několik dětí ve věku od osmi do deseti let a začali je trénovat, pak si udělali i trenérské zkoušky, a už to jelo.

Kdy přišly první velké úspěchy?

Po pár letech. Kluci získali mistrovské tituly republiky ve všech žákovských kategoriích, tedy trojicích, dvojicích a jednotlivcích, a dva z této generace se později stali i juniorskými mistry světa. Můj syn Zdeněk v jednotlivcích 2006 a Honza Vondrášek za dva roky ve trojicích. Oba hrají za TJ Dynamo nejvyšší soutěž extraligu dodnes. Tu s nimi hrají další tři úspěšní hráči mladší generace, kteří získali tituly mistrů Evropy v juniorech 2013. Postavit dobrý tým nějakou dobu, zhruba pět let, trvá. Někteří odejdou, ale základ vždy zůstane. Ten se doplní

novou generací a pořád dokola. Vlastně jedeme na „přiletky“.

Kořeny nohejbalu jsou v trampských osadách. Jaké jsou jeho klady a zápory?

Nohejbal je především krásný kontaktní sport bez většího rizika zranění. Technicky náročný i zajímavý, divácky atraktivní a pro rodiče malých hráčů finančně nenáročný. Jeho nevýhoda je zjevná: jako malý sport je na okraji zájmu sponzorů. Úspěšným hráčům tedy neskýtá příležitosti velkých sportů. Není možné se jím živit, ani finančně zajistit. Prostě chybí taková ta rovina profesionálního sportu. Mizivá je i podpora od sportovních organizací. Fungujeme prakticky jen díky darům sponzorů a vlastním členským příspěvkům... Teď už mluvím jako hospodář TJ Dynama, ale i to je dobré říct. Jinak máme podobné starosti jako ostatní sporty - chybí děti, které by chtěly pravidelně sportovat, odpoledne trénovat a o víkendech jezdit na zápasy. Rodiče ani školy je nemotivují a bez nich to nejde. Jedná se opravdu o plno času, vlastně téměř celý volný čas, který se musí sportu na této úrovni dát.

Takže ani trenér hodiny nepočítá. Co další cíle?

Rozhodně chci dál trénovat, a pokud mi to zdraví dovolí, dát si také pár zápasů okresního přeboru s „pány v letech“, prostě zahrát si pro radost. Ze stejného důvodu jsem s nohejbalem začínal a pořád mě baví.

A co nohejbalový tým teplárny?

O jeho obnovení neuvažuji. To je minulost. Já na to nemám čas a ti co hráli už asi také ne. Někteří jsou v důchodu, druhým se blíží. Mě bude letos 60 let, a i když nohejbal můžete hrát, dokud se udržíte ve stoje bez pomoci podpěr, tak to stejně někdy bolí. Počkám si, až bývalí spoluhráči překročí šedesátku, což nebude trvat u některých tak dlouho, a založíme družstvo veteránů. Mám dost dětí, tak snad mě na hřiště v budoucnu donesou...

Bohdana Kollerová