

# BOZP / Integrovaná politika

## BOZP

Rok 2014 se vyznačoval inovací systému řízení uplatňovaného ve společnosti a také jeho rozšířením o další prvky systému řízení BOZP. Toto vyžadovalo, aby zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci byla věnována stejná pozornost, jako zajišťování požadavků kladených na kvalitu výroby a ochranu životního prostředí, neboli aby se řízení BOZP stalo nedílnou součástí rozhodovacích kroků ve společnosti Teplárna České Budějovice, a.s.

Úseky výroby tepla a elektřiny, údržby, zauhlování a vodního hospodářství musely řešit zvýšená rizika spojená s realizací stavby odsíření zdroje na Novohradské.

Koncem roku 2014 proběhl v rámci společnosti interní audit k ověření plnění požadavků programu Bezpečný podnik.

Na základě provedení posouzení shody zavedeného systému řízení BOZP s požadavky programu Bezpečný podnik bylo konstatováno, že integrovaná politika společnosti je plněna na všech úrovních řízení a promítá se do hlavních i podpůrných procesů, dále že zavedený systém řízení BOZP organizace je shodný s požadavky Programu systému řízení BOZP - Bezpečný podnik.

Společnost dosahuje dobré úrovně BOZP, PO a v oblasti ŽP.

Požadavky v rámci titulu jsou tedy plněny a odpovídají legislativním předpisům, z čehož jednoznačně vyplývá, že trend trvalého zlepšování byl potvrzen ve všech oblastech - BOZP, PO a ŽP, dále také i ve vztazích k zákazníkům společnosti Teplárna České Budějovice, a. s. a občanům města České Budějovice.

Při stávajícím vývoji jsme tedy pro následující období vytvořili dobré podmínky, které nám dávají předpoklad titul Bezpečný podnik znovu obhájit. **Teplárna České Budějovice, a. s. získala ocenění "Bezpečný podnik" v roce 2013**

Místopředseda představenstva Mgr. Martin Žahourek dne 27. května 2013 v Opavě převzal z rukou náměstka ministra MPSV pro trh práce Mgr. Romana Chlopčíka a generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce Rudolfa Hahna

ocenění společnosti Teplárna České Budějovice, a. s. "Bezpečný podnik".

Ocenění je potvrzení, že společnost dosáhla vysoké úrovně integrovaného řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany i ochrany životního prostředí. Splněním požadavků programu "Bezpečný podnik", deklaruje naplnění zásady o prioritě řízení bezpečnosti ve společnosti Teplárna České Budějovice, a. s.

Udělením ocenění, ale snaha o zlepšování nekončí, smyslem programu je trvalé zlepšování stavu a úrovně systému BOZP, ŽP a jakosti.

## OSVĚDČENÍ

Co vlastně představuje tento program?

Program Bezpečný podnik, který vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a Státní úřad inspekce práce, umožňuje právním subjektům - zaměstnavatelům, kteří se rozhodnou do programu zapojit, zavedení systému řízení BOZP, který odpovídá nejen českým předpisům, ale též požadavkům uplatňovaným v zemích EU.

V současné době patří k nejuznávanějším dokumentům v oblasti BOZP v Evropě dokument OHSAS 18001 a příručka ILO-OSH 2001. Program Bezpečný podnik vychází právě z těchto dokumentů. Dále program vychází z principů a zásad uplatňovaných systémovými normami ISO 14001 pro životní prostředí a ISO 9001 pro jakost.

Program Bezpečný podnik napomáhá praktické realizaci následujících zásad:

- dát stejnou prioritu bezpečnosti, ochraně zdraví a životního prostředí, jako ekonomickým hlediskům
- řídit společnost tak, aby se zvyšovala úroveň ochrany zdraví zaměstnanců, veřejnosti i úroveň ochrany životního prostředí
- posilovat vědomí odpovědnosti zaměstnanců za ochranu vlastního zdraví a jejich spolupráci při zvyšování úrovně bezpečnosti práce
- zahrnout hlediska bezpečnosti, ochrany zdraví a životního prostředí do projektování všech stávajících či nových operací (činností, výrobků, procesů nebo pracovišť)
- informovat, zaměstnance, zákazníky a veřejnost o rizicích způsobených

používanými nebezpečnými látkami a o přijatých bezpečnostních opatřeních

- poskytnout zákazníkům plnou zákaznickou podporu (full servis)
- spolupracovat s orgány státní správy i místní samosprávy při prevenci vzniku havárií a při zvyšování ochrany zdraví lidí a životního prostředí v regionu

I když vytvoření nebo zlepšení podnikové kultury je dlouhodobější záležitostí, je možno konstatovat, že splnění požadavků systému Bezpečný podnik přineslo řadu pozitivních výsledků. Jsou nejenom v oblasti bezpečnosti práce, ale i v postojích zaměstnanců, individuálnímu i skupinovému chování, plánování a výkonech pracovních činností, nejenom ve vztahu k životnímu prostředí ale i k zákazníkům společnosti Teplárna České Budějovice, a. s. a občanům města České Budějovice.

### **Předávání osvědčení se uskutečnilo v Obecním domě v Opavě.**

Za teplárnu se předávání ocenění zúčastnil místopředseda představenstva Tomáš Kollarczyk. Ten zároveň potvrdil, že bez aktivního přístupu zaměstnanců by obhajoba určitě nebyla myslitelná a výsledek takového úsilí pak rozhodně přispívá k bezpečnému pracovnímu prostředí ve firmě.

Teplárna České Budějovice svůj první titul Bezpečný podnik získala v roce 2006, ale dále ho neobhajovala. Vrátila se k němu až s novými pravidly řízení, jejichž cílem je trvalé zlepšování, zahrnující i výrobu, vzdělávání zaměstnanců nebo vztahy se zákazníky. V České republice je pouhých 79 držitelů Bezpečného podniku, napříč všemi obory, z toho šest v jižních Čechách.

Osvědčení na slavnostním předávání přebíral Tomáš Kollarczyk z rukou Jaroslava Stádníka, ředitele odboru odvolacích a správních činností v oblastech zaměstnanosti na Ministerstvu práce a sociálních věcí a Rudolfa Hahna, generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce.

### **Integrovaná politika jakosti, životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci společnosti Teplárna České Budějovice, a.s.**

**Společnost Teplárna České Budějovice, a. s. je nejvýznamnějším výrobcem a dodavatelem energií v podobě tepla, teplé užitkové vody, páry a elektrické energie ve městě České Budějovice.**

Vedení společnosti prohlašuje, že filozofie a kultura společnosti je založena na:

## **Přístupu společnosti k neustálému zlepšování**

Přístup společnosti je založen na neustálém zlepšování všech výrobních, obchodních a dodavatelských procesů, s cílem maximálního uspokojování potřeb zákazníka i zainteresovaných stran a zlepšování pracovních podmínek zaměstnanců.

## **Systému řízení společnosti**

Této filosofii odpovídá systém řízení a kontrolní mechanismy uvnitř společnosti, které zajišťují jakost všech svých činností s ohledem na bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců i šetrný vztah k životnímu prostředí v souladu s platnou legislativou i vnitřně stanovenými postupy a pravidly. Společnost se zároveň zavazuje, že bude prosazovat plnění všech legislativních požadavků jak u svých zaměstnanců, tak i u ostatních zainteresovaných stran.

## **Ochraně životního prostředí**

Ochrana životního prostředí má ve společnosti prioritní postavení a je řízena na principech integrované prevence tj. předcházení vzniku odpadů a znečištění ovzduší a vod, snižování rizik, plnění všech právních požadavků i požadavků zainteresovaných stran a neustálém zlepšování vztahu k životnímu prostředí.

## **Bezpečnosti a ochraně zdraví**

Zavést, udržovat a zlepšovat systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví dle zásad Bezpečný podnik. Přezkoumávání stavu a přijímání nápravných opatření. Vytvářet tak svým zaměstnancům zdravé, bezpečné pracovní podmínky a pečovat o jejich trvalé zlepšování.

## **Vzdělávání a odborné přípravě zaměstnanců společnosti**

Společnost věnuje velkou pozornost zlepšování postupů a vnitřních vazeb, osvojuje si nové poznatky a technologie. Toto prosazuje vzděláváním a motivováním všech zaměstnanců k odpovědnému a bezpečnému způsobu provádění všech činností. Zároveň významně dbá také o sociální a kulturní potřeby všech zaměstnanců.

## **Postavení na trhu a vztahy se zákazníky**

Společnost soustavně sleduje a hodnotí vývoj na trhu a získané poznatky využívá k vyšší spokojenosti zákazníků. Vytváří vhodné vztahy se zákazníky a dodavateli. Naslouchá přáním, potřebám a požadavkům zákazníků i zainteresovaných stran a včas na ně reaguje. Klade důraz na inovace.

Vedení společnosti se zavazuje, že bude tuto politiku ve spolupráci se všemi zaměstnanci naplňovat.